Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Веденского района

ул. Ушаева, д.4, с. Ведено,
Чеченская Республика, 366337

Директору МБУ ДОД «Веденский районный центр детского юношеского туризма и экскурсий »

Борхановой Л.А.

ЧР, Веденский район район,
с. Ведено,

20.05.2021 № 7-7а-2021

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой района в мае 2021 года, во исполнение указания прокурора республики от 16.04.2019 № 128/7 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства в сфере защиты трудовых прав граждан на оплату труда» проведена проверка исполнения требования трудового законодательства в МБУ ДОД «Веденский районный центр детского юношеского туризма и экскурсий» с. Ведено, Веденского муниципального района (далее – Учреждение), в ходе которой выявлены нарушения требующие принятия мер по их устранению и недопущению впредь.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

В силу ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный